

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ имени К.Г. РАЗУМОВСКОГО»
(Первый казачий университет)

ПРИНЯТО

УЧЕНЫМ СОВЕТОМ

ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

Протокол № 4

от « 23 » декабря 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

РЕКТОР



С.А. Себотарев

« 23 » декабря 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования

«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ ИМЕНИ К.Г. РАЗУМОВСКОГО»
(Первый казачий университет)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной
организации Университета

Л.В. Подлесная

« 23 » декабря 2021 г.

Москва
2021 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)» (далее по тексту Положение), с Приложением № 1 к Положению (Положение о порядке установления стимулирующих выплат в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» (далее по тексту Приложение № 1) и Приложением № 2 к Положению (Положение о поощрительных выплатах в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» (далее по тексту Приложение № 2) является локальным нормативным актом ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» (далее по тексту Университет), разработанным в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012г. N 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014г. № 722-р «Об утверждении Плана мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки";
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;
- Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»;
- Приказом Минздравсоцразвития России от 14.08.2008г. №425н «Об утверждении Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений»;

- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 02.04.2008г. № 158 н «Об утверждении разъяснения по отдельным вопросам установления должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008г. № 216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011г. N 1н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 23.03.2011г. N 20237) - Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008г. N 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Приказом Минздравсоцразвития России от 03.07.2008г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников сферы научных исследований и разработок»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- Рекомендациями Минобрнауки России от 29.05.2013г. № 862/04; от 12.09.2013г. н-т № 883/17;
- Приказом Минтруда России от 26.04.2013г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- Приказами Минобрнауки России от 01.02.2021г. №71 и №72;
- Уставом Университета;
- "Отраслевым соглашением по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы" (утв. Минобрнауки России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 09.04.2021).

1.2. Положением устанавливаются:

- размеры должностных окладов работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к окладам в соответствии с квалификационным уровнем работника;

- условия выплат и доплат компенсационного и стимулирующего характера
- заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

1.3. Система оплаты труда работников Университета устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного для федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений;
- перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного для федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений;
- иных обязательных выплат, установленных законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, (классифицируются как компенсационные обязательные выплаты);
- мнения профсоюзного комитета Университета.

1.4. Фонд оплаты труда в Университете формируется за счет средств:

- федерального бюджета;
- средств, полученных от приносящей доход деятельности, разрешенной законодательством Российской Федерации.

1.5. Отнесение работников Университета по должностям к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и профессиональным квалификационным уровням (далее - ПКУ) осуществляется в соответствии с приказами Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 05.05.2008 г. N 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»; от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»; от 11.01.2011 N 1н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного

профессионального образования". При определении наименований должностей работников необходимо руководствоваться Единым тарифно-квалификационным справочником работ профессий рабочих (далее-ЕТКС), состоящим из тарифно-квалификационных характеристик, содержащих характеристики основных видов работ по профессиям рабочих в зависимости от их сложности, и соответствующие им тарифные разряды, требования, предъявляемые к уровню знаний и квалификации руководителей, специалистов и служащих, а также соответствующим положениям профессиональных стандартов. Применение указанных справочников направлено на сохранение единства тарификации работ, установление единых подходов к определению должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требованиям, правильным подбор и расстановку кадров, повышение деловой квалификации работников, рациональное разделение труда, создание действенного механизма разграничения функций, полномочий и ответственности между различными категориями работников. Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее-ТК РФ), иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования, указанные в ЕТКС и ЕКС или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

1.6. В Университете предусматриваются следующие профессиональные квалификационные группы работников:

- **педагогические работники**, включающие профессорско-преподавательский состав Университета (ППС), педагогические работники, реализующие программы среднего профессионального образования (ПР), педагогические работники в среднем общем образовании, и педагогические работники в основном общем и среднем общем образовании Университетского Морозовского казачьего кадетского корпуса;

- **работники сферы научных исследований и разработок (НР);**
- **руководители структурных подразделений;**
- **профессиональная группа прочих работников**, в том числе: учебно-вспомогательный персонал, административно-хозяйственный персонал, прочий обслуживающий персонал.

1.7. В Университете устанавливаются следующие виды выплат работникам за их труд (заработная плата):

- должностной оклад в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ работника;
- персональный повышающий коэффициент;
- надбавки и доплаты, установленные в соответствующих локальных нормативных правовых актах;
- надбавки и доплаты стимулирующего, компенсационного характера, поощрительные выплаты (премирование);
- почасовая оплата.

Дифференциация оплаты труда работников регулируется стимулирующими выплатами с учетом показателей эффективности деятельности работников, установленных в положении об оплате труда, положением о порядке установления стимулирующих выплат в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)», положением о поощрительных выплатах в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» и другими локально-нормативными актами.

1.8. Размер должностного оклада работника устанавливается путем умножения базовой ставки профессиональной квалификационной группы (ПКГ) работника на повышающий коэффициент, соответствующий его профессиональному квалификационному уровню (ПКУ), за исключением ректора, проректоров, главного бухгалтера.

1.9. К персональным повышающим коэффициентам относятся:

1.9.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу работника, устанавливаемый Ректором Университета с учетом уровня профессиональной подготовки работника, степени самостоятельности, инициативности и ответственности данного работника при выполнении поставленных задач и других факторов.

1.9.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности, профессии, в зависимости от повышенной сложности и важности выполняемой работы по данной должности, уровня ответственности по должности и других критериев значимости должности или профессии.

Перечисленные повышающие коэффициенты могут устанавливаться как на определенный срок, так и на постоянной основе.

Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

1.10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится исходя из объема рабочего времени, указанного в трудовом договоре работника.

1.11. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.12. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного в Российской Федерации на соответствующий период.

1.13. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю могут производиться:

- для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;

- для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;
- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое;
- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям:
 - отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;
 - ликвидации организации;
 - сокращения численности или штата работников организации;
 - смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера);
 - призыва работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
 - восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;
 - признания работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
 - смерть работника либо работодателя - физического лица, а также признание судом работника либо работодателя - физического лица умершим или безвестно отсутствующим;
 - наступления чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации;

В случаях, предусмотренных абзацами третьим, четвертым и пятым пункта 1.13 настоящего Положения, работодатель вправе принять решение об удержании из заработной платы работника не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев:

- счетной ошибки;
- если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда или простое;
- если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

1.14. Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником во всяком случае должно быть сохранено 50 процентов заработной платы.

Ограничения, установленные статьей 138 Трудового кодекса Российской Федерации, не распространяются на удержания из заработной платы при отбывании исправительных работ, взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещении ущерба, причиненного преступлением. Размер удержаний из заработной платы в этих случаях не может превышать 70 процентов.

Не допускаются удержания из выплат, на которые в соответствии с Федеральным законом от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» не обращается взыскание.

1.15. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в выше срок выплатить не оспариваемую им сумму.

1.16. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

1.17. Система оплаты труда в Университете устанавливается Уставом Университета, Коллективным договором Университета, локальными нормативными актами и настоящим Положением, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.18. Заработная плата работника включает в себя должностной оклад с повышающим коэффициентом по квалификационному уровню и персональным повышающим коэффициентом, устанавливаемым индивидуально Ректором Университета, компенсационные и стимулирующие выплаты. Заработная плата максимальным размером не ограничивается.

Размер должностного оклада включается в трудовой договор с работником.

1.19. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации Университет в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры и виды доплат, надбавок, премий (разовых поощрительных выплат), а также должностных окладов (ставок заработной платы) всех категорий работников в порядке установленном федеральными законами и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы), доплат, надбавок, а также премий (разовых поощрительных выплат) максимальными размерами не ограничиваются, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.20. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников учреждений, в том числе замещаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится раздельно по каждой из должностей.

1.21. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003г. N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 августа 2003г., регистрационный N 4963), оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом учреждения в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

1.22. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. **Профессионально квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава Университета** включает шесть квалификационных уровней (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован в Минюсте РФ 22 мая 2008г. № 11725):

- 1 квалификационный уровень – ассистент, преподаватель.
- 2 квалификационный уровень – старший преподаватель;
- 3 квалификационный уровень – доцент;
- 4 квалификационный уровень – профессор;
- 5 квалификационный уровень – заведующий кафедрой;
- 6 квалификационный уровень – декан факультета.

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования" «единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» установлены следующие требования к данным квалификационным уровням, в том числе:

- **ассистент, преподаватель:** Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или учебной степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы;
- **старший преподаватель:** Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;
- **доцент:** высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3-х лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника);
- **профессор:** высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора;
- **заведующий кафедрой:** Высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет;
- **декан факультета:** Высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие ученой степени или ученого звания.

2.1.1. Размер должностных окладов профессорско-преподавательского состава Университета устанавливается в зависимости от квалификационного уровня, наличия ученой степени кандидата или доктора наук в соответствии с Таблицами 1.1-1.12 к настоящему Положению.

2.1.2. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен работнику индивидуально приказом Ректора Университета с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с таблицами к настоящему Положению.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определенный срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.1.3. Профессорско-преподавательскому составу Университета с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

2.1.4. Профессорско-преподавательскому составу Университета выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

2.1.5. Учебная нагрузка ППС Университета на учебный год устанавливается заведующим кафедрой в соответствии с квалификацией преподавателя и годовой нормой выполнения учебной нагрузки на одну ставку, устанавливаемой приказом Ректора Университета.

2.1.6. Работники ППС Университета, выполняющие объем учебной работы сверх запланированных часов, могут вести дополнительно учебную работу по совместительству, в том числе по аналогичной должности, с объемом не более 18 часов в неделю на основании отдельного трудового договора.

Не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) отдельного трудового договора выполнение педагогами следующих видов работ:

- литературная работа (например, редактирование, перевод и рецензирование произведений, научная и творческая работа без занятия штатной должности);
- педагогическая работа с почасовой оплатой труда в объеме не более 300 часов в год;
- консультирование в учреждениях в объеме не более 300 часов в год;
- осуществление работниками, не состоящими в штате учреждения (организации), руководства аспирантами и докторантами, а также заведование

кафедрой, руководство факультетом образовательного учреждения с дополнительной оплатой по соглашению между работником и работодателем;

- работа без занятия штатной должности в том же учреждении или иной организации (например, заведование кабинетами, лабораториями и отделениями, руководство предметными и цикловыми комиссиями, руководство практикой учащихся);

- работа сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников.

2.1.7. Профессорско-преподавательский состав Университета может осуществлять преподавательскую работу по почасовой оплате труда.

2.2. Профессионально квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава региональных институтов (филиалов) включает шесть квалификационных уровней (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован в Минюсте РФ 22 мая 2008г. № 11725):

- 1 квалификационный уровень – ассистент, преподаватель.
- 2 квалификационный уровень – старший преподаватель;
- 3 квалификационный уровень – доцент;
- 4 квалификационный уровень – профессор;
- 5 квалификационный уровень – заведующий кафедрой;
- 6 квалификационный уровень – декан факультета.

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования" «единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» установлены следующие требования к данным квалификационным уровням, в том числе:

- **ассистент, преподаватель:** Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или учебной степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы;

- **старший преподаватель:** Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;

- **доцент:** высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3-х лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника);

- **профессор:** высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора;

- **заведующий кафедрой:** Высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет;

- **декан факультета:** Высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие ученой степени или ученого звания.

2.2.1. Размер должностных окладов профессорско-преподавательского состава Филиала устанавливается в зависимости от региональной принадлежности к Субъекту Федерации, квалификационного уровня, наличия ученой степени кандидата или доктора наук в соответствии с Таблицами 1.4, 1.5, 1.6, 1.7, 1.8, 1.9, 1.10, 1.11, 1.12 к настоящему Положению.

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен работнику индивидуально приказом Ректора Университета или директора Филиала с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с таблицами к настоящему Положению.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определенный срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.2.3. Профессорско-преподавательскому составу Филиала с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

2.2.4. Профессорско-преподавательскому составу Филиала выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

2.2.5. Учебная нагрузка ППС Филиала на учебный год устанавливается заведующим кафедрой в соответствии с квалификацией преподавателя и годовой нормой выполнения учебной нагрузки на одну ставку, устанавливаемой приказом директора Филиала.

2.2.6. Работники ППС Филиала, выполняющие объем учебной работы сверх запланированных часов, могут вести дополнительно учебную работу по

совместительству, в том числе по аналогичной должности, с объемом не более 18 часов в неделю на основании отдельного трудового договора.

Не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) отдельного трудового договора выполнение педагогами следующих видов работ:

- литературная работа (например, редактирование, перевод и рецензирование произведений, научная и творческая работа без занятия штатной должности);

- педагогическая работа с почасовой оплатой труда в объеме не более 300 часов в год;

- консультирование в учреждениях в объеме не более 300 часов в год;

- осуществление работниками, не состоящими в штате учреждения (организации), руководства аспирантами и докторантами, а также заведование кафедрой, руководство факультетом образовательного учреждения с дополнительной оплатой по соглашению между работником и работодателем;

- работа без занятия штатной должности в том же учреждении или иной организации (например, заведование кабинетами, лабораториями и отделениями, руководство предметными и цикловыми комиссиями, руководство практикой учащихся);

- работа сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников.

2.2.7. Профессорско-преподавательский состав Филиала может осуществлять преподавательскую работу по почасовой оплате труда.

2.3. Профессионально квалификационная группа должностей преподавательского состава СПО Университета включает четыре квалификационных уровня:

- 1 квалификационный уровень – инструктор по физической культуре;

- 2 квалификационный уровень – воспитатель, педагог-организатор, тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования;

- 3 квалификационный уровень – педагог-психолог;

- 4 квалификационный уровень – преподаватель, руководитель физического воспитания.

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н (ред. от 31.05.2011) «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "квалификационные характеристики должностей работников образования" установлены следующие требования к данным квалификационным уровням, в том числе:

- **инструктор по физической культуре:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы.

– **воспитатель:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы;

– **педагог-организатор:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей профилю работы, без предъявления требований к стажу работы;

– **тренер – преподаватель:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее образование, или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы;

– **педагог дополнительного образования:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы.

– **педагог-психолог:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" без предъявления требований к стажу работы;

– **преподаватель:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы;

– **руководитель физического воспитания:** Высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет.

2.3.1. Размер должностного оклада преподавателей колледжа устанавливается в зависимости от квалификационного уровня ПКГ работника и наличия квалификационной категории педагогического работника среднего профессионального образования: без квалификационной категория, 1-ая

квалификационная категория, высшая квалификационная категория (таблицы 1.2 -1.14 к настоящему Положению).

2.3.2. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу преподавателя колледжа может быть установлен индивидуально приказом Ректора Университета с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определенный срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.3.3. Учебная нагрузка преподавателя колледжа устанавливается директором колледжа, исходя из нормы часов педагогической работы за ставку в количестве 720 часов в год, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий обучения в колледже.

2.3.4. Средняя месячная заработная плата преподавателя колледжа определяется:

- должностным окладом в соответствии с квалификационным уровнем преподавателя;
- часовой тарификационной ставкой, устанавливаемой путем деления должностного оклада (ставки) преподавателя на среднюю месячную норму учебной нагрузки (72 часа);
- объемом учебной нагрузки преподавателя на учебный год;
- выполнением дополнительных обязанностей, связанных с образовательным процессом (проверка письменных работ, заведывание лабораторией, заведывание кабинетом и т.п.);
- компенсационными выплатами, предусмотренными разделом VII настоящего Положения;
- стимулирующими надбавками в соответствии с перечнем и критериями, Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

2.3.5. Работа преподавателя колледжа за часы сверх установленной годовой учебной нагрузки оплачивается дополнительно по часовым тарификационным ставкам после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки с оплатой помесечно или после окончания учебного года не позднее 30 сентября текущего года, следующего за отчетным периодом (на основании приказа).

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим

причинам, производится дополнительно по часовым тарификационным ставкам ежемесячно или по результатам выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки после окончания учебного года не позднее 30 сентября текущего года, следующего за отчетным периодом (на основании приказа).

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

2.4. Профессиональная квалификационная группа преподавателей Университетского Морозовского казачьего кадетского корпуса (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)» (далее по тексту – корпус) включает четыре квалификационных уровня:

- 1 квалификационный уровень – музыкальный руководитель, старший вожатый;
- 2 квалификационный уровень – педагог дополнительного образования, социальный педагог;
- 3 квалификационный уровень – воспитатель, педагог-психолог;
- 4 квалификационный уровень – преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель.

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н (ред. от 31.05.2011) «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "квалификационные характеристики должностей работников образования" установлены следующие требования к данным квалификационным уровням, в том числе:

– **музыкальный руководитель:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика", профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы.

– **старший вожатый:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.

– **педагог дополнительного образования:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы.

– **социальный педагог:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки "Образование и педагогика", "Социальная педагогика" без предъявления требований к стажу работы.

– **воспитатель:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы;

– **педагог-психолог:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" без предъявления требований к стажу работы;

– **преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности:** Высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки "Образование и педагогика" или ГО без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное профессиональное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

– **учитель:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы.

2.4.1. Размер должностного оклада преподавателей корпуса устанавливается в зависимости от квалификационного уровня ПКГ работника и наличия квалификационной категории педагогического работника среднего общего образования: без квалификационной категории, 1-ая квалификационная категория, высшая квалификационная категория (таблица 1.3 к настоящему Положению).

2.4.2. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу преподавателя корпуса может быть установлен индивидуально приказом Ректора Университета с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определенный срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.4.3. Учебная нагрузка преподавателя корпуса устанавливается директором корпуса, исходя из нормы часов педагогической работы за ставку в количестве 720 часов в год, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий обучения в корпусе.

2.4.4. Средняя месячная заработная плата преподавателя корпуса определяется:

- должностным окладом в соответствии с квалификационным уровнем преподавателя;
- часовой тарификационной ставкой, устанавливаемой путем деления должностного оклада (ставки) преподавателя на среднюю месячную норму учебной нагрузки (72 часа);
- объемом учебной нагрузки преподавателя на учебный год;
- выполнением дополнительных обязанностей, связанных с образовательным процессом (проверка письменных работ, заведование лабораторией, заведование кабинетом и т.п.);
- компенсационными выплатами, предусмотренными разделом VII настоящего Положения;
- стимулирующими надбавками в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

2.4.5. Работа преподавателя корпуса за часы сверх установленной годовой учебной нагрузки оплачивается дополнительно по часовым тарификационным ставкам после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки с оплатой ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым тарификационным ставкам ежемесячно или в конце учебного года после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

2.5. Профессионально квалификационная группа должностей преподавательского состава СПО региональных институтов (филиалов) включает четыре квалификационных уровня:

- 1 квалификационный уровень – инструктор по физической культуре;
- 2 квалификационный уровень – воспитатель, педагог-организатор, тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования;
- 3 квалификационный уровень – педагог-психолог;

– 4 квалификационный уровень – преподаватель, руководитель физического воспитания.

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н (ред. от 31.05.2011) «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "квалификационные характеристики должностей работников образования" установлены следующие требования к данным квалификационным уровням, в том числе:

– **инструктор по физической культуре:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы.

– **воспитатель:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы;

– **педагог-организатор:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей профилю работы, без предъявления требований к стажу работы;

– **тренер – преподаватель:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее образование, или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы;

– **педагог дополнительного образования:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы.

– **педагог-психолог:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" без предъявления требований к стажу работы;

– **преподаватель:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без

предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы;

– **руководитель физического воспитания:** Высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет.

2.5.1. Размер должностного оклада преподавателей филиала устанавливается в зависимости от квалификационного уровня ПКГ работника и наличия квалификационной категории педагогического работника среднего профессионального образования: без квалификационной категории, 1-ая квалификационная категория, высшая квалификационная категория (таблицы 1.4.1, 1.5.1, 1.6.1, 1.7.1, 1.8.1, 1.9.1, 1.10.1, 1.11.1, 1.12.1, 1.13, 1.14 к настоящему Положению).

2.5.2. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу преподавателя филиала может быть установлен индивидуально приказом Ректора Университета с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определенный срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.5.3. Учебная нагрузка преподавателя филиала устанавливается директором филиала, исходя из нормы часов педагогической работы за ставку в количестве 720 часов в год, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий обучения в колледже.

2.5.4. Средняя месячная заработная плата преподавателя филиала определяется:

– должностным окладом в соответствии с квалификационным уровнем преподавателя;

– часовой тарификационной ставкой, устанавливаемой путем деления должностного оклада (ставки) преподавателя на среднюю месячную норму учебной нагрузки (72 часа);

– объемом учебной нагрузки преподавателя на учебный год;

– выполнением дополнительных обязанностей, связанных с образовательным процессом (проверка письменных работ, заведывание лабораторией, заведывание кабинетом и т.п.);

– компенсационными выплатами, предусмотренными разделом VII настоящего Положения;

– стимулирующими надбавками в соответствии с перечнем и критериями, Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

2.5.5. Работа преподавателя филиала за часы сверх установленной годовой учебной нагрузки оплачивается дополнительно по часовым тарификационным ставкам после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки с оплатой ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым тарификационным ставкам ежемесячно или в конце учебного года после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ СФЕРЫ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК

3.1. **Профессионально-квалификационная группа должностей работников сферы научных исследований и разработок** включает в себя пять квалификационных уровня (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 03 июля 2008г. № 305н (ред. от 19.12.2008) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников сферы научных исследований и разработок» (зарегистрирован в Минюсте РФ 18 июля 2008г. № 12001)).

3.2. Фиксированный размер оклада по профессиональной квалификационной группе работников сферы научных исследований и разработок (Головной вуз) – **24 800 (двадцать четыре тысячи восемьсот) рублей.**

3.3. Размер должностного оклада научных работников устанавливается путем умножения базовой ставки ПКГ научных работников на повышающий коэффициент, соответствующий профессиональному квалификационному уровню научного работника (таблица №2 к настоящему Положению).

3.4. Работникам сферы научных исследований и разработок предусмотрено установление персональных повышающих коэффициентов по квалификационным уровням работников.

3.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику персонально приказом Ректора Университета с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Размер повышающего коэффициента зависит от занимаемой должности.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определенный срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.6. С учетом условий труда работникам сферы научных исследований и разработок устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

3.7. Работникам сферы научных исследований и разработок выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

4.1. **Профессионально - квалификационная группа руководителей структурных подразделений головного ВУЗА Университета** включает в себя шесть квалификационных уровней в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован в Минюсте РФ 22 мая 2008г. № 11725).

Квалификационный уровень руководителей структурных подразделений устанавливается в соответствии со следующими критериями:

- уровень управления (Университетский, стратегический, операционный, технический);
- количество подчиненных структурных подразделений;
- число штатных единиц непосредственных исполнителей;
- приоритетность направления деятельности.

4.1.1. На *Университетском уровне управления* (объект управления – Университет) определяются направления и области деятельности Университета, принимаются решения о развитии тех или иных сфер деятельности, разрабатываются планы развития Университета.

Должность руководителя данного уровня управления предполагает непосредственное руководство руководителями более трех структурных подразделений Университета. Руководителю данного уровня может назначаться Ректором Университета персональный повышающий коэффициент.

4.1.2. На *стратегическом уровне управления* (объекты управления – отдельные виды деятельности, процессы) формируются цели и определяются методы их реализации, устанавливаются правила и регламенты деятельности.

Должность руководителя данного уровня управления предполагает непосредственное руководство руководителями не менее трех структурных подразделений Университета (6-й уровень) и больше двадцати прямых исполнителей (5-й уровень).

4.1.3. На *операционном уровне управления* осуществляется решение стратегических и тактических функциональных задач, обеспечение при заданных правилах и регламентах операционных результатов.

Должность руководителя данного уровня управления предполагает непосредственное руководство руководителями более двух структурных подразделений Университета (5-й уровень); больше двадцати прямых исполнителей (4-й уровень); меньше или равно двадцати прямых исполнителей (3-й уровень).

4.1.4. *Технический уровень управления* предусматривает решение оперативных и тактических задач, характеризуется высокой степенью стандартизации работы и определенностью ее результата.

Должность руководителя данного уровня управления предполагает непосредственное руководство руководителями более двух структурных подразделений Университета или больше двадцати прямых исполнителей (3-й уровень); непосредственное руководство руководителями менее двух структурных подразделений или меньше, или равно двадцати прямых исполнителей (2-й уровень).

4.2. Фиксированный размер оклада по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений – **26 857 (двадцать шесть тысяч восемьсот пятьдесят семь) рублей.**

4.3. Размер должностного оклада руководителей структурных подразделений Университета устанавливается умножением базовой ставки ПКГ руководителей структурных подразделений на повышающий коэффициент, соответствующий профессионально-квалификационному уровню работника (Таблицы № 3.1; 3.2; 3.3 настоящего Положения).

Размер должностного оклада руководителей структурных подразделений, должности которых не предусмотрены в приказе Минздравсоцразвития РФ, но имеются в штатном расписании головного вуза, установлен в соответствии с таблицей №3.1.1 к настоящему Положению.

4.4. Руководителям структурных подразделений предусмотрено установление повышающих коэффициентов по квалификационным уровням работников.

4.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику индивидуально приказом Ректора Университета с

учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Размер повышающего коэффициента зависит от занимаемой должности.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определенный срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад.

4.6. С учетом условий труда руководителей структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

4.7. Руководителям структурных подразделений Университета выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

4.8. Профессионально - квалификационная группа руководителей структурных подразделений колледжа включает в себя три квалификационных уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008г. № 216н (ред. 23.12.2011) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте РФ 22.05.2008г. № 11731).

4.9. Фиксированный размер оклада по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений колледжа (Головной вуз) – **26 857 (двадцать шесть тысяч восемьсот пятьдесят семь) рублей.**

4.10. Размер должностного оклада руководителей структурных подразделений колледжа устанавливается в зависимости от квалификационного уровня работника, определяемого умножением базового оклада (ставки) на повышающий коэффициент соответствующего квалификационного уровня работника в соответствии с Таблицей №3.1 к настоящему Положению.

Размер должностного оклада руководителей структурных подразделений, должности которых не предусмотрены в приказе Минздравсоцразвития РФ, но имеются в штатном расписании колледжа, установлен в соответствии с таблицей №3.2.1 к настоящему Положению.

4.11. Руководителям структурных подразделений предусмотрено установление повышающих коэффициентов по квалификационным уровням работников.

4.12. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику индивидуально приказом директора с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы,

степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Размер повышающего коэффициента зависит от занимаемой должности.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определенный срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.13. С учетом условий труда руководителей структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

4.14. Руководителям структурных подразделений колледжа выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

4.15. Профессионально - квалификационная группа руководителей структурных подразделений региональных институтов (филиалов) включает в себя три квалификационных уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05 2008г. № 216н (ред. 23.12.2011) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте РФ 22.05.2008г. № 11731).

4.16. Фиксированный размер оклада по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений корпуса – **15 530 (пятнадцать тысяч пятьсот тридцать) рублей.**

4.17. Размер должностного оклада руководителей структурных подразделений кадетского корпуса устанавливается в зависимости от квалификационного уровня работника, определяемого умножением базового оклада (ставки) на повышающий коэффициент, соответствующий квалификационному уровню работника в соответствии с Таблицей №3.2 настоящего Положения.

Размер должностного оклада руководителей структурных подразделений, должности которых не предусмотрены в приказе Минздравсоцразвития РФ, но имеются в штатном расписании корпуса, установлен в соответствии с таблицей №3.3 к настоящему Положению.

4.18. Руководителям структурных подразделений предусмотрено установление повышающих коэффициентов по квалификационным уровням работников.

4.19. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику индивидуально приказом директора с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Размер повышающего коэффициента зависит от занимаемой должности.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определенный срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад.

4.20. С учетом условий труда руководителей структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

4.21. Руководителям структурных подразделений корпуса выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

V. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ (прочих работников)

5.1. Профессионально-квалификационная группа специалистов и служащих (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного, прочего обслуживающего персонала) включает в себя три квалификационных уровня (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован в Минюсте РФ 22.05.2008г. №11725)).

5.2. Фиксированный размер оклада по Головному вузу с 01 октября 2020г. по профессиональной квалификационной группе должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала составляет:

- 1 квалификационный уровень должностей – **12 891 рубль,**
- 2 квалификационный уровень должностей – **13 643 рубля,**
- 3 квалификационный уровень должностей – **17 189 рублей.**

5.3. Размер должностного оклада специалистов и служащих Университета устанавливается путем умножения базовой ставки ПКГ работника на повышающий коэффициент, соответствующий профессионально-

квалификационному уровню работника в соответствии с Таблицами № 4.1 (по головному ВУЗу) настоящего Положения.

5.4. Специалистам и служащим Университета предусмотрено установление персональных повышающих коэффициентов по квалификационным уровням работников.

Размер повышающего коэффициента зависит от занимаемой должности.

5.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику индивидуально приказом Ректора Университета с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определенный срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад.

5.6. С учетом условий труда специалистам и служащим Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

5.7. Специалистам и служащим выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

5.8. Профессионально-квалификационная группа специалистов и служащих (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного, прочего обслуживающего персонала) колледжа головного ВУЗа включает в себя три квалификационных уровня (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008г. № 216н (ред. 23.12.2011) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте РФ 22.05.2008г. №11731).

5.9. Фиксированный размер оклада по профессиональной квалификационной группе должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала составляет:

- 1 квалификационный уровень должностей – **12 891 рубль,**
- 2 квалификационный уровень должностей – **13 643 рубля,**
- 3 квалификационный уровень должностей – **17 189 рублей.**

5.10. Размер должностного оклада специалистов и служащих колледжа устанавливается путем умножения базовой ставки ПКГ работника на повышающий коэффициент, соответствующий профессионально-квалификационному уровню работника в соответствии с Таблицей №4.1. настоящего Положения.

5.11. Специалистам и служащим колледжа предусмотрено установление персональных повышающих коэффициентов по квалификационным уровням работников.

Размер повышающего коэффициента зависит от занимаемой должности.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику индивидуально приказом директора с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определенный срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад.

5.12. С учетом условий труда специалистам и служащим колледжа устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

5.13. Специалистам и служащим выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

5.14. Профессионально-квалификационная группа специалистов и служащих (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного, прочего обслуживающего персонала) региональных институтов (филиалов) включает в себя три квалификационных уровня (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008г. № 216н (ред. 23.12.2011) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте РФ 22.05.2008г. №11731).

5.15. Фиксированный размер оклада по профессиональной квалификационной группе составляет:

- 1 квалификационный уровень должностей – **7 263 рубля,**
- 2 квалификационный уровень должностей – **7 486 рублей,**
- 3 квалификационный уровень должностей – **8 938 рублей.**

5.16. Размер должностного оклада специалистов и служащих корпуса устанавливается путем умножения базовой ставки ПКГ работника на повышающий коэффициент, соответствующий профессионально-квалификационному уровню работника в соответствии с Таблицей №4.2. настоящего Положения.

5.17. Специалистам и служащим корпуса предусмотрено установление персональных повышающих коэффициентов по квалификационным уровням работников.

Размер повышающего коэффициента зависит от занимаемой должности.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику индивидуально приказом директора с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определенный срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад.

5.18. С учетом условий труда специалистам и служащим корпуса устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

5.19. Специалистам и служащим выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

VI. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РЕКТОРА, ПРОРЕКТОРОВ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

6.1. Размер оклада Ректора Университета определяется Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, и отражается в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

6.2. Оклады проректоров и главного бухгалтера Университета устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада Ректора Университета приказами по учреждению.

6.3. Ректору Университета устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

6.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы Ректору Университета осуществляется по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации за достижение высоких результатов работы руководителя учреждения с указанием размера такой выплаты.

6.5. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются Ректору Университета по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

6.6. Проректора Университета, президент и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами III, IV и VII настоящего Положения в зависимости от условий труда.

VII. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

7.1. В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 г. N 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях" (зарегистрирован в Минюсте России 04.02.2008 г. N 11081) работникам могут производиться следующие выплаты компенсационного характера:

Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда производится в повышенном размере.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- выплата за совмещение профессий (должностей);
- выплата за расширение зон обслуживания;
- выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- повышенная оплата сверхурочной работы.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

- районный коэффициент;
- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия.

Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

7.2. Размер выплат компенсационного характера определяется в соответствии с разъяснением о порядке установления этих выплат в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 г. N 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях" (зарегистрирован в Минюсте России 04.02.2008 г. N 11081).

7.3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

7.4. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

7.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются соглашением сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются соглашением сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются соглашением сторон с учетом содержания и/или объема дополнительной работы.

7.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

7.9. Размер доплаты составляет:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в

соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3).

VIII. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

8.1. В целях стимулирования (поощрения) работников за выполненную работу в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 N 818 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях" устанавливаются стимулирующие и поощрительные выплаты в соответствии с Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) Университета и Положением о поощрительных выплатах (премировании) Университета.

8.2. Размер стимулирующей надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

8.3. Стимулирующая выплата по итогам работы - премия может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальный размер премии не ограничен.

IX. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ.

9.1. Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

9.2. Ректор Университета вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, в том числе при отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств, в порядке, установленном Положением о стимулирующих выплатах.

9.3. Учитывая, что персональный повышающий коэффициент к окладу работника устанавливается приказом Ректора Университета и не включается в трудовой договор, при снижении сложности, важности выполняемой работником работы, степени ответственности работника при выполнении поставленных задач и других факторов (снижение профессионализма, качества работы и пр.), Ректор Университета вправе приостановить выплату персонального повышающего коэффициента или прекратить такую выплату, уведомив работника за 2 месяца до предполагаемой даты изменений, содержащее причины, вызвавшие необходимость таких изменений.

9.4. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются Ректором

Университета, не менее установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

9.5. Университет имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

9.6. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются Ректором Университета самостоятельно, не менее установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

9.7. Выплата материальной помощи Ректору Университета производится на основании подтверждающих документов в следующих случаях:

- а) вступление в брак Ректора Университета (в размере оклада);
- б) рождение ребенка у Ректора Университета (в размере оклада);
- в) смерть супруга, супруги, родителей, детей Ректора Университета (в размере оклада);
- г) утрата или повреждение имущества Ректора Университета в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием (в размере оклада);
- д) 50-летие, 60-летие Ректора Университета и далее каждые пять лет (в размере оклада);
- е) болезнь Ректору Университета свыше одного месяца подряд (в размере оклада).

9.8. В случае смерти Ректора Университета материальная помощь выплачивается семье умершего (супруге (супругу), родителям, детям) на основании подтверждающих родство документов (в размере оклада).

9.10. Решение о выплате материальной помощи Ректору Университета оформляется приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

9.11. Условия выплаты материальной помощи заместителям Ректора Университета, главному бухгалтеру Университета и работникам, ее конкретные размеры устанавливаются локальным актом с учетом мнения представительного органа работников.

9.12. Решение об оказании материальной помощи заместителям Ректора Университета, главному бухгалтеру Университета и работникам принимается Ректором Университета после рассмотрения мотивированного письменного заявления работника, заместителя Ректора Университета или главного бухгалтера Университета и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной помощи.

9.13. Работникам Университета при наличии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться иные выплаты социального характера (в том числе в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам и праздникам, в связи с получением государственных наград Российской Федерации и ведомственных наград Министерства науки и высшего образования Российской Федерации).

9.14. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся при изменении законодательства Российской Федерации и нормативных актов, регулирующих и регламентирующих финансирование федеральных бюджетных учреждений, в том числе высших учебных заведений, и оплату труда высшей школы, а также для уточнения настоящего Положения.

9.15. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по согласованию с профсоюзным комитетом, принимаются Ученым советом Университета и утверждаются Ректором Университета.

Таблица №1.1

к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования

«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава головного вуза

Фиксированный оклад ПКГ	Квалиф. Уровень	Должности, отнесенные к квалиф. Уровням	Коэф. квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уровням
24 800	1	ассистент, преподаватель	1,00	24 800
		ассистент, преподаватель, к.н.	1,12	27 800
	2	старший преподаватель	1,40	34 800
		старший преподаватель, к.н.	1,52	37 800
	3	доцент б/с	1,81	44 800
		доцент б/с, доцент	1,94	48 000
		доцент, к.н.	2,32	57 600
		доцент, к.н., доцент	2,52	62 400
		доцент, к.н., профессор	2,58	64 000
		доцент, д.н., доцент	2,90	72 000
		профессор, б/с	2,00	49 600
	4	профессор, к.н.	2,58	64 000
		профессор, к.н., доцент	2,90	72 000
		профессор, к.н., профессор	2,97	73 600
		профессор, д.н.	3,23	80 000
		профессор, д.н., доцент	3,29	81 600
		профессор, д.н., профессор	3,61	89 600
	5	заведующий кафедрой, к.н.	2,32	57 600
		заведующий кафедрой, к.н., доцент	2,52	62 400
		заведующий кафедрой, к.н., профессор	2,58	64 000
		заведующий кафедрой, д.н.	2,90	72 000
		заведующий кафедрой, д.н., доцент	3,10	76 800
		заведующий кафедрой, д.н., профессор	3,61	89 600
	6	декан факультета при среднегодовой численности обучающихся (*):		
		до 500 человек	3,67	91 000
		до 1000 человек	3,87	96 000

(*) - приведенный контингент

Таблица №1.2
к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям преподавательского состава колледжа

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Коеф. квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уровням
Квалификационный уровень 1	Без категории	1,00	30 600,00
	2 квалификационная категория	1,02	31 300,00
	1 квалификационная категория	1,03	31 700,00
	Высшая квалификационная категория	1,05	32 100,00
Квалификационный уровень 2	Без категории	1,05	32 250,00
	2 квалификационная категория	1,07	32 700,00
	1 квалификационная категория	1,08	33 000,00
	Высшая квалификационная категория	1,09	33 500,00
Квалификационный уровень 3	Без категории	1,10	33 750,00
	2 квалификационная категория	1,13	34 500,00
	1 квалификационная категория	1,13	34 700,00
	Высшая квалификационная категория	1,14	35 100,00
Квалификационный уровень 4	Без категории	1,15	35 250,00
	2 квалификационная категория	1,21	37 000,00
	1 квалификационная категория	1,27	38 800,00
	Высшая квалификационная категория	1,32	40 600,00

Таблица №1.3
к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям преподавательского состава Морозовского казачьего кадетского корпуса с 01.01.2022г.

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Коэф. Квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уровням
Квалификационный уровень 1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый		1,00	16 700,00
Квалификационный уровень 2	Воспитатель. педагог-организатор; тренер-преподаватель; педагог дополнительного образования, инструктор-методист; концерт-мейстер; социальный педагог		1,02	17 100,00
Квалификационный уровень 3	Педагог-психолог; преподаватель-организатор основ ОБЖ		1,07	17 900,00
Квалификационный уровень 4	Учитель	Без категории	1,17	19 500,00
		I квалификационная категория	1,20	20 000,00
		Высшая квалификационная категория	1,23	20 500,00

Таблица № 1.4
к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава Московского областного казачьего института технологий и управления (филиал) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» г.Волоколамск с 01.01.2022г.

Фиксированный оклад ПКГ	Квалиф. уровень	Должности,отнесенные к ква- лиф.уровням	Козф.квали- фикацион- ного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уров- ням
23 800	1	ассистент, преподаватель	1,00	23 800
		ассистент, преподаватель, к.н.	1,02	24 300
	2	старший преподаватель	1,14	27 300
		старший преподаватель, к.н.	1,25	29 800
	3	доцент б/с	1,29	30 800
		доцент б/с, доцент	1,38	32 800
		доцент, к.н.	1,66	39 500
		доцент, к.н., доцент	1,79	42 700
		доцент, к.н., профессор	1,84	43 800
		доцент, д.н., доцент	1,87	44 500
	4	профессор, б/с	1,91	45 500
		профессор, к.н.	1,97	46 800
		профессор, к.н., доцент	2,07	49 400
		профессор, к.н., профессор	2,12	50 400
		профессор, д.н.	2,30	54 800
		профессор, д.н., доцент	2,35	56 000
		профессор, д.н., профессор	2,57	61 300
	5	заведующий кафедрой, к.н.	1,66	39 500
		заведующий кафедрой, к.н., доцент	1,79	42 700
		заведующий кафедрой, к.н., профес- сор	1,84	43 800
		заведующий кафедрой, д.н.	2,30	54 800
		заведующий кафедрой, д.н., доцент	2,35	56 000
		заведующий кафедрой, д.н., профес- сор	2,57	61 300
	6	декан факультета при среднегодовой численности обучающихся (*):		
		до 500 человек	3,00	71 300

(*) - приведенный контингент

Таблица № 1.4.1
к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям преподавательского состава Московского областного казачьего института технологий и управления (филиал) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)», г. Волоколамск с 01.01.2022г.

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Коэф. квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уровням
Квалификационный уровень 1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый		1,00	16 700,00
Квалификационный уровень 2	Педагог-организатор; педагог дополнительного образования; социальный педагог; мастер производственного обучения.		1,02	17 100,00
Квалификационный уровень 3	Педагог-психолог; преподаватель-организатор основ ОБЖ		1,07	17 900,00
Квалификационный уровень 4	Преподаватель	Без категории	1,17	19 500,00
		1 квалификационная категория	1,20	20 000,00
		Высшая квалификационная категория	1,23	20 500,00

Таблица № 1.5

к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава по Смоленскому областному казачьему институту промышленных технологий и бизнеса (филиалу) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» в г. Вязьме с 01.01.2022г.

Фиксированный оклад ПКГ	Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к ква- лиф.уровням	Коэф.квали- фикацион- ного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уровням
23 800	1	ассистент, преподаватель	1,00	23 800
		ассистент, преподаватель, к.н.	1,02	24 300
	2	старший преподаватель	1,10	26 250
		старший преподаватель, к.н.	1,12	26 700
	3	доцент б/с	1,24	29 400
		доцент б/с, доцент	1,25	29 800
		доцент, к.н.	1,27	30 200
		доцент, к.н., доцент	1,29	30 600
		доцент, к.н., профессор	1,30	31 000
		доцент, д.н., доцент	1,32	31 400
	4	профессор, б/с	1,40	33 400
		профессор, к.н.	1,42	33 800
		профессор, к.н., доцент	1,44	34 200
		профессор, к.н., профессор	1,46	34 700
		профессор, д.н.	1,53	36 500
		профессор, д.н., доцент	1,57	37 300
		профессор, д.н., профессор	1,63	38 700
	5	заведующий кафедрой, к.н.	1,81	43 000
		заведующий кафедрой, к.н., доцент	1,84	43 800
		заведующий кафедрой, к.н., профессор	1,88	44 700
		заведующий кафедрой, д.н.	2,09	49 800
		заведующий кафедрой, д.н., доцент	2,21	52 600
		заведующий кафедрой, д.н., профессор	2,23	53 000
	6	декан факультета при среднегодовой чис- ленности обучающихся (*):		
		до 500 человек	2,31	55 000

(*) - приведенный контингент

Таблица № 1.5.1

к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям преподавательского состава по Смоленскому областному казачьему институту промышленных технологий и бизнеса (филиалу) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» в г.Вязьме с 01.01.2022г.

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Кэф. квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уровням
Квалификационный уровень 1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый		1,00	16 700,00
Квалификационный уровень 2	Педагог-организатор; педагог дополнительного образования; социальный педагог; мастер производственного обучения.		1,02	17 100,00
Квалификационный уровень 3	Педагог-психолог; преподаватель-организатор основ ОБЖ		1,07	17 900,00
Квалификационный уровень 4	Преподаватель	Без категории	1,17	19 500,00
		1 квалификационная категория	1,20	20 000,00
		Высшая квалификационная категория	1,23	20 500,00

Таблица № 1.6
к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава по Липецкому казачьему институту пищевых технологий (филиалу) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» в г. Липецке с 01.01.2022г.

Фиксирован- ный оклад ПКГ	Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к ква- лиф.уровням	Ко- эф.квали- фикацион- ного уров- ня ПКГ	Размеры окла- дов по квалиф. уровням
23 800	1	ассистент, преподаватель	1,00	23 800
		ассистент, преподаватель, к.н.	1,02	24 300
	2	старший преподаватель	1,10	26 250
		старший преподаватель, к.н.	1,12	26 700
	3	доцент б/с	1,24	29 400
		доцент б/с, доцент	1,25	29 800
		доцент, к.н.	1,27	30 200
		доцент, к.н., доцент	1,29	30 600
		доцент, к.н., профессор	1,30	31 000
		доцент, д.н., доцент	1,32	31 400
	4	профессор, б/с	1,40	33 400
		профессор, к.н.	1,42	33 800
		профессор, к.н., доцент	1,44	34 200
		профессор, к.н., профессор	1,46	34 700
		профессор, д.н.	1,53	36 500
		профессор, д.н., доцент	1,57	37 300
		профессор, д.н., профессор	1,63	38 700
	5	заведующий кафедрой, к.н.	1,81	43 000
		заведующий кафедрой, к.н., доцент	1,84	43 800
		заведующий кафедрой, к.н., профессор	1,88	44 700
		заведующий кафедрой, д.н.	2,09	49 800
		заведующий кафедрой, д.н., доцент	2,21	52 600
		заведующий кафедрой, д.н., профессор	2,23	53 000
	6	декан факультета при среднегодовой численности обучающихся (*):		
		до 500 человек	2,31	55 000

(*) - приведенный контингент

Таблица № 1.6.1
к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям преподавательского состава по Липецкому казачьему институту пищевых технологий (филиалу) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» в г. Липецке с 01.01.2022г.

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Коэф. квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уровням
Квалификационный уровень 1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый		1,00	16 700,00
Квалификационный уровень 2	Педагог-организатор; педагог дополнительного образования; социальный педагог; мастер производственного обучения.		1,02	17 100,00
Квалификационный уровень 3	Педагог-психолог; преподаватель-организатор основ ОБЖ		1,07	17 900,00
Квалификационный уровень 4	Преподаватель	Без категории	1,17	19 500,00
		I квалификационная категория	1,20	20 000,00
		Высшая квалификационная категория	1,23	20 500,00

Таблица № 1.7

к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава по Башкирскому институту технологий и управления (филиалу) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» в г. Мелеузе с 01.01.2022г.

Фиксирован- ный оклад ПКГ	Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к квалиф. уровням	Коэф. ква- лификаци- онного уров- ня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. Уровням
23 800	1	ассистент, преподаватель	1,00	23 800
		ассистент, преподаватель, к.н.	1,02	24 300
	2	старший преподаватель	1,10	26 250
		старший преподаватель, к.н.	1,12	26 700
	3	доцент б/с	1,24	29 400
		доцент б/с, доцент	1,25	29 800
		доцент, к.н.	1,27	30 200
		доцент, к.н., доцент	1,29	30 600
		доцент, к.н., профессор	1,30	31 000
		доцент, д.н., доцент	1,32	31 400
		профессор, б/с	1,40	33 400
	4	профессор, к.н.	1,42	33 800
		профессор, к.н., доцент	1,44	34 200
		профессор, к.н., профессор	1,46	34 700
		профессор, д.н.	1,53	36 500
		профессор, д.н., доцент	1,57	37 300
		профессор, д.н., профессор	1,63	38 700
	5	заведующий кафедрой, к.н.	1,81	43 000
		заведующий кафедрой, к.н., доцент	1,84	43 800
		заведующий кафедрой, к.н., профессор	1,88	44 700
		заведующий кафедрой, д.н.	2,09	49 800
		заведующий кафедрой, д.н., доцент	2,21	52 600
		заведующий кафедрой, д.н., профессор	2,23	53 000
	6	декан факультета при среднегодовой численности обучающихся (*):		
		до 500 человек	2,31	55 000

(*) - приведенный контингент

Таблица № 1.7.1

к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям преподавательского состава по Башкирскому институту технологий и управления (филиалу) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» в г. Мелеузе с 01.01.2022г.

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Коэф. квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уровням
Квалификационный уровень 1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый		1,00	16 700,00
Квалификационный уровень 2	Педагог-организатор; педагог дополнительного образования; социальный педагог; мастер производственного обучения.		1,02	17 100,00
Квалификационный уровень 3	Педагог-психолог; преподаватель-организатор основ ОБЖ		1,07	17 900,00
Квалификационный уровень 4	Преподаватель	Без категории	1,17	19 500,00
		1 квалификационная категория	1,20	20 000,00
		Высшая квалификационная категория	1,23	20 500,00

Таблица № 1.8
к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава по Сибирскому казачьему институту технологий и управления (филиалу) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» в г. Омске с 01.01.2022г.

Фиксированный оклад ПКГ	Квалиф. уровень	Должности,отнесенные к ква- лиф.уровням	Кoeff.квали- фикацион- ного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. Уровням
23 800	1	ассистент, преподаватель	1,00	23 800
		ассистент, преподаватель,к.н.	1,02	24 300
	2	старший преподаватель	1,10	26 250
		старший преподаватель, к.н.	1,12	26 700
	3	доцент б/с	1,24	29 400
		доцент б/с,доцент	1,25	29 800
		доцент, к.н.	1,27	30 200
		доцент, к.н., доцент	1,29	30 600
		доцент, к.н., профессор	1,30	31 000
		доцент, д.н., доцент	1,32	31 400
		профессор, б/с	1,40	33 400
		профессор, к.н.	1,42	33 800
	4	профессор, к.н., доцент	1,44	34 200
		профессор, к.н., профессор	1,46	34 700
		профессор, д.н.	1,53	36 500
		профессор, д.н., доцент	1,57	37 300
		профессор, д.н., профессор	1,63	38 700
		заведующий кафедрой, к.н.	1,81	43 000
		заведующий кафедрой, к.н., доцент	1,84	43 800
	5	заведующий кафедрой, к.н., профессор	1,88	44 700
		заведующий кафедрой, д.н.	2,09	49 800
		заведующий кафедрой, д.н., доцент	2,21	52 600
		заведующий кафедрой, д.н., профессор	2,23	53 000
	6	декан факультета при среднегодовой численности обучающихся (*):		
		до 500 человек	2,31	55 000

(*) - приведенный контингент

Таблица № 1.8.1
к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям преподавательского состава по Сибирскому казачьему институту технологий и управления (филиалу) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» в г. Омске с 01.01.2022г.

Квалификацион- ный уровень	Должности, отнесенные к квалифика- ционным уров- ням	Квалификационная ка- тегория	Коэф. квали- фикационно- го уровня ПКГ	Размеры окладов по ква- лиф. уров- ням
Квалификационный уровень 1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музы- кальный руково- дитель; старший вожатый		1,00	16 700,00
Квалификационный уровень 2	Педагог- организатор, педагог допол- нительного об- разования; соци- альный педагог; мастер произ- водственного обучения.		1,02	17 100,00
Квалификационный уровень 3	Педагог- психолог; пре- подаватель- организатор ос- нов ОБЖ		1,07	17 900,00
Квалификационный уровень 4	Преподаватель	Без категории	1,17	19 500,00
		I квалификационная кате- гория	1,20	20 000,00
		Высшая квалификацион- ная категория	1,23	20 500,00

Таблица № 1.9
к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава по Донскому казачьему государственному институту пищевых технологий и экономики (филиалу) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» в г. Ростове-на-Дону с 01.01.2022г.

Финансированный оклад ПКГ	Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к ква- лиф.уровням	Кэф.квали- фикацион- ного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уровням
23 800	1	ассистент, преподаватель	1,00	23 800
		ассистент, преподаватель, к.н.	1,02	24 300
	2	старший преподаватель	1,10	26 250
		старший преподаватель, к.н.	1,12	26 700
	3	доцент б/с	1,24	29 400
		доцент б/с, доцент	1,25	29 800
		доцент, к.н.	1,27	30 200
		доцент, к.н., доцент	1,29	30 600
		доцент, к.н., профессор	1,30	31 000
		доцент, д.н., доцент	1,32	31 400
	4	профессор, б/с	1,40	33 400
		профессор, к.н.	1,42	33 800
		профессор, к.н., доцент	1,44	34 200
		профессор, к.н., профессор	1,46	34 700
		профессор, д.н.	1,53	36 500
		профессор, д.н., доцент	1,57	37 300
		профессор, д.н., профессор	1,63	38 700
	5	заведующий кафедрой, к.н.	1,81	43 000
		заведующий кафедрой, к.н., доцент	1,84	43 800
		заведующий кафедрой, к.н., профессор	1,88	44 700
		заведующий кафедрой, д.н.	2,09	49 800
		заведующий кафедрой, д.н., доцент	2,21	52 600
		заведующий кафедрой, д.н., профессор	2,23	53 000
	6	декан факультета при среднегодовой численности обучающихся (*):		
		до 500 человек	2,31	55 000

(*) - приведенный контингент

Таблица № 1.9.1
к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям преподавательского состава по Донскому казачьему государственному институту пищевых технологий и экономики (филиалу) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» в г. Ростове-на-Дону с 01.01.2022г.

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Коэф. квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уровням
Квалификационный уровень 1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый		1,00	16 700,00
Квалификационный уровень 2	Педагог-организатор; педагог дополнительного образования; социальный педагог; мастер производственного обучения.		1,02	17 100,00
Квалификационный уровень 3	Педагог-психолог; преподаватель-организатор основ ОБЖ		1,07	17 900,00
Квалификационный уровень 4	Преподаватель	Без категории	1,17	19 500,00
		1 квалификационная категория	1,20	20 000,00
		Высшая квалификационная категория	1,23	20 500,00

Таблица № 1.10
к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава по Пензенскому казачьему институту технологий (филиалу) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» в г. Пензе с 01.01.2022г.

Фиксированный оклад ПКГ	Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к квалиф. уров- ням	Коэф. квали- фикацион- ного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уровням
23 800	1	ассистент, преподаватель	1,00	23 800
		ассистент, преподаватель, к.н.	1,02	24 300
	2	старший преподаватель	1,10	26 250
		старший преподаватель, к.н.	1,12	26 700
	3	доцент б/с	1,24	29 400
		доцент б/с, доцент	1,25	29 800
		доцент, к.н.	1,27	30 200
		доцент, к.н., доцент	1,29	30 600
		доцент, к.н., профессор	1,30	31 000
		доцент, д.н., доцент	1,32	31 400
	4	профессор, б/с	1,40	33 400
		профессор, к.н.	1,42	33 800
		профессор, к.н., доцент	1,44	34 200
		профессор, к.н., профессор	1,46	34 700
		профессор, д.н.	1,53	36 500
		профессор, д.н., доцент	1,57	37 300
		профессор, д.н., профессор	1,63	38 700
	5	заведующий кафедрой, к.н.	1,81	43 000
		заведующий кафедрой, к.н., доцент	1,84	43 800
		заведующий кафедрой, к.н., профессор	1,88	44 700
		заведующий кафедрой, д.н.	2,09	49 800
		заведующий кафедрой, д.н., доцент	2,21	52 600
		заведующий кафедрой, д.н., профессор	2,23	53 000
	6	декан факультета при среднегодовой чис- ленности обучающихся (*):		
		до 500 человек	2,31	55 000

(*) - приведенный контингент

Таблица № 1.10.1
к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям преподавательского состава по Пензенскому казачьему институту технологий (филиалу) ФГБОУ ВО «МГТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» в г. Пензе с 01.01.2022г.

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Коэф. квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уровням
Квалификационный уровень 1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый		1,00	16 700,00
Квалификационный уровень 2	Педагог-организатор, педагог дополнительного образования; социальный педагог; мастер производственного обучения.		1,02	17 100,00
Квалификационный уровень 3	Педагог-психолог; преподаватель-организатор основ ОБЖ		1,07	17 900,00
Квалификационный уровень 4	Преподаватель	Без категории	1,17	19 500,00
		I квалификационная категория	1,20	20 000,00
		Высшая квалификационная категория	1,23	20 500,00

Таблица № 1.11
к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава по Кубанскому казачьему государственному институту пищевой индустрии и бизнеса (филиалу) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» в г.Темрюке с 01.01.2022г.

*Фиксированный оклад ПКГ	Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к квалиф. уровням	Коэф.квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. Уровням
23 800	1	ассистент, преподаватель	1,00	23 800
		ассистент, преподаватель, к.н.	1,02	24 300
	2	старший преподаватель	1,10	26 250
		старший преподаватель, к.н.	1,12	26 700
	3	доцент б/с	1,24	29 400
		доцент б/с, доцент	1,25	29 800
		доцент, к.н.	1,27	30 200
		доцент, к.н., доцент	1,29	30 600
		доцент, к.н., профессор	1,30	31 000
		доцент, д.н., доцент	1,32	31 400
	4	профессор, б/с	1,40	33 400
		профессор, к.н.	1,42	33 800
		профессор, к.н., доцент	1,44	34 200
		профессор, к.н., профессор	1,46	34 700
		профессор, д.н.	1,53	36 500
		профессор, д.н., доцент	1,57	37 300
		профессор, д.н., профессор	1,63	38 700
	5	заведующий кафедрой, к.н.	1,81	43 000
		заведующий кафедрой, к.н., доцент	1,84	43 800
		заведующий кафедрой, к.н., профессор	1,88	44 700
		заведующий кафедрой, д.н.	2,09	49 800
		заведующий кафедрой, д.н., доцент	2,21	52 600
		заведующий кафедрой, д.н., профессор	2,23	53 000
	6	декан факультета при среднегодовой численности обучающихся (*):		
		до 500 человек	2,31	55 000

(*) - приведенный контингент

Таблица № 1.11.1
к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям преподавательского состава по Кубанскому казачьему государственному институту пищевой индустрии и бизнеса (филиалу) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» в г. Темрюке с 01.01.2022г.

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Коэф. квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уровням
Квалификационный уровень 1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый		1,00	16 700,00
Квалификационный уровень 2	Педагог-организатор, педагог дополнительного образования; социальный педагог; мастер производственного обучения.		1,02	17 100,00
Квалификационный уровень 3	Педагог-психолог; преподаватель-организатор основ ОБЖ		1,07	17 900,00
Квалификационный уровень 4	Преподаватель	Без категории	1,17	19 500,00
		1 квалификационная категория	1,20	20 000,00
		Высшая квалификационная категория	1,23	20 500,00

Таблица № 1.12
к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава по Поволжскому казачьему институту управления и пищевых технологий (филиалу) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» в г. Дмитровграде с 01.01.2022г.

Фиксированный оклад ПКГ	Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к квалиф. уровням	Коэф.квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. Уровням
23 800	1	ассистент, преподаватель	1,00	23 800
		ассистент, преподаватель, к.н.	1,02	24 300
	2	старший преподаватель	1,10	26 250
		старший преподаватель, к.н.	1,12	26 700
	3	доцент б/с	1,24	29 400
		доцент б/с, доцент	1,25	29 800
		доцент, к.н.	1,27	30 200
		доцент, к.н., доцент	1,29	30 600
		доцент, к.н., профессор	1,30	31 000
		доцент, д.н., доцент	1,32	31 400
		доцент, д.н., профессор	1,32	31 400
	4	профессор, б/с	1,40	33 400
		профессор, к.н.	1,42	33 800
		профессор, к.н., доцент	1,44	34 200
		профессор, к.н., профессор	1,46	34 700
		профессор, д.н.	1,53	36 500
		профессор, д.н., доцент	1,57	37 300
		профессор, д.н., профессор	1,63	38 700
	5	заведующий кафедрой, к.н.	1,81	43 000
		заведующий кафедрой, к.н., доцент	1,84	43 800
		заведующий кафедрой, к.н., профессор	1,88	44 700
		заведующий кафедрой, д.н.	2,09	49 800
		заведующий кафедрой, д.н., доцент	2,21	52 600
		заведующий кафедрой, д.н., профессор	2,23	53 000
	6	декан факультета при среднегодовой численности обучающихся (*):		

	до 500 человек	2,31	55 000
--	----------------	------	--------

(*) - приведенный контингент

Таблица № 1.12.1
к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям преподавательского состава по Поволжскому казачьему институту управления и пищевых технологий (филиалу) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» в г. Дмитровграде

Квалификацион- ный уровень	Должности, отнесенные к квалифика- ционным уровням	Квалификационная категория	Коэф. квали- фикацион- ного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уровням
Квалификационный уровень 1	Инструктор по труду; инструктор по физиче- ской культуре; музыкальный руководитель; старший вожа- тый		1,00	16 700,00
Квалификационный уровень 2	Педагог- организатор, педагог допол- нительного об- разования; со- циальный пе- дагог; мастер производ- ственного обу- чения.		1,02	17 100,00
Квалификационный уровень 3	Педагог- психолог; пре- подаватель- организатор основ ОБЖ		1,07	17 900,00
Квалификационный уровень 4	Преподаватель	Без категории	1,17	19 500,00
		1 квалификационная категория	1,20	20 000,00
		Высшая квалификаци- онная категория	1,23	20 500,00

Таблица № 1.13

к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям преподавательского состава по региональным институтам (филиалам) ФГБОУ ВО «МГТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» в Тверской области с 01.01.2022г.

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Коэф. квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уровням
Квалификационный уровень 1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый		1,00	16 700,00
Квалификационный уровень 2	Педагог-организатор; педагог дополнительного образования; социальный педагог; мастер производственного обучения.		1,02	17 100,00
Квалификационный уровень 3	Педагог-психолог; преподаватель-организатор основ ОБЖ		1,07	17 900,00
Квалификационный уровень 4	Преподаватель	Без категории	1,17	19 500,00
		I квалификационная категория	1,20	20 000,00
		Высшая квалификационная категория	1,23	20 500,00

Таблица № 1.14
к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям преподавательского состава по региональным институтам (филиалам) ФГБОУ ВО «МГТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» в Калининградской области с 01.01.2022г.

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Коэф. квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уровням
Квалификационный уровень 1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый		1,00	16 700,00
Квалификационный уровень 2	Педагог-организатор; педагог дополнительного образования; социальный педагог; мастер производственного обучения.		1,02	17 100,00
Квалификационный уровень 3	Педагог-психолог; преподаватель-организатор основ ОБЖ		1,07	17 900,00
Квалификационный уровень 4	Преподаватель	Без категории	1,17	19 500,00
		1 квалификационная категория	1,20	20 000,00
		Высшая квалификационная категория	1,23	20 500,00

Таблица № 2
к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников сферы научных исследований и разработок головного вуза

Фиксированный оклад ПКГ	Квалиф. уровень	Должности,отнесенные к ква- лиф.уровням	Коэф.квалифика- ционного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уровням
24 800	1	младший научный сотрудник	1,00	24 800
		младший научный сотрудник, к.н.	1,12	27 800
	2	научный сотрудник	1,00	29 800
		научный сотрудник, к.н.	1,38	34 200
	3	старший научный сотрудник	1,42	35 200
		старший научный сотрудник,к.н.	1,46	36 200
		старший научный сотрудник,д.н.	1,48	36 800
	4	ведущий научный сотрудник	1,51	37 500
		ведущий научный сотрудник,к.н.	1,69	41 800
		ведущий научный сотрудник,д.н.	1,85	45 800
	5	главный научный сотрудник	2,00	49 600
		главный научный сотрудник, к.н.	2,05	50 800
		главный научный сотрудник, д.н.	2,21	54 800
	6	научный руководитель	2,58	64 000
		научный руководитель, к.н.	2,95	73 200
		научный руководитель, д.н.	3,23	80 000

Таблица № 3.1
к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размер выплат, включающих оклад и повышающий коэффициент по занимаемым должностям руководителей структурных подразделений головного ВУЗа

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Кэф. квалификационного уровня ПКГ	Размер окладов по квал. уровням (руб.)
Фиксированный размер оклада – 26 857 руб.			
Квалификационный уровень I	Заведующий (начальник, руководитель) сектором, заведующий сектором библиотеки, начальник (руководитель) сектора, начальник учебно-вычислительного центра, помощник ректора, помощник проректора, начальник (руководитель) отдела (в т.ч. по подразделениям), руководитель студенческого бюро (клуба), заведующий научно-библиографическим отделом, заведующий отделением, заведующий учебной частью, заведующий отделом библиотеки, заведующий кабинетом, заведующий лабораторией, заведующий учебно-производственными мастерскими, руководитель проекта, руководитель сектора, художественный руководитель, руководитель студенческого хора, руководитель направления развития информационных систем ИС, ответственный секретарь приёмной комиссии	1,00	26 857

Квалификационный уровень 2	Заведующий библиотекой, заведующий общежитием, заведующий аспирантурой, заместитель главного бухгалтера,	1,12	30 080
Квалификационный уровень 3	Советник ректора (в т.ч. по направлениям), директор центра (в т.ч. по направлениям), ученый секретарь, заведующий комплексом общежитий, начальник управления (в т.ч. по подразделени- ям), начальник Объединенного научно- образовательного казачьего культурного цен- тра, директор института повышения квалификации преподавателей, директор института повышения квалификации кадров и информационных технологий, руко- водитель центра тестирования и мониторинга, начальник научно-исследовательского сектора, директор имущественного комплекса.	1,20	32 229
Квалификационный уровень 4	Главный энергетик, главный инженер.	1,32	35 452

*Заместителям (начальника, директора, руководителя) устанавливается оклад на 10% ниже оклада по должности соответствующего руководителя

Таблица № 3.1.1
к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Должности сотрудников, не упоминаемые в приказах, но необходимые головному вузу для эффективного осуществления деятельности

№ п/п	Наименование должностей	Оклад
1.	Главный бухгалтер, первый проректор, проректор (по направлениям)	На 10%-30% ниже оклада ректора
2.	Директор Департамента	155 000,00 руб.; 87 000,00 руб.
3.	Заместитель директора Департамента	95 873,87 руб. 52 657,00 руб.
4.	Директор колледжа	70 000,00 руб.
5.	Директор Университетского технологического лицея	32 229,00 руб.

Таблица № 3.3
к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов сотрудников, не упоминаемые в приказах, но необходимые региональным институтам (филиалам) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

№п/п	Наименование должностей	Оклад
1.	Директор	29 049,00 р.
2.	Главный бухгалтер, заместитель директора (по направлениям)	23 239,00 р.

Таблица № 4.1

к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размер выплат, включающих оклад и повышающий коэффициент по занимаемым должностям
остальных работников головного ВУЗа (учебно-вспомогательного, административно-
хозяйственного, прочего обслуживающего персонала)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификацион- ным уровням	Коэф. квалифи- кационного уровня ПКГ	Размер окладов по квал. уров- ням (руб)
Фиксированный размер оклада – 12 891 руб.			
Квалификационный уровень 1	Заместитель ответственного секретаря приемной комиссии, кассир, секретарь (секретарь учебной части, секре- тарь-машинист, секретарь-референт), архивариус, курьер, рабочий по обслуживанию и ремонту зда- ний и сооружений, грузчик, столяр, слесарь, дворник, плотник,	1,00	12 891
	экспедитор, подсобный рабочий, гардеробщик, уборщик служебных помещений, паспортист, электрик (электромонтер), делопроизводитель, сторож(вахтер), кастелянна (швея), кладовщик,	1,00	12 891

	Старший кассир, комендант, старший кладовщик, старший дежурный	1,05	13 536
Фиксированный размер оклада – 13 643 руб.			
Квалификационный уровень 2	Инспектор, инструктор (в т.ч. на воде, по ФОК) диспетчер, администратор, редактор (технический редактор), помощник редактора, механик по автотранспорту, водитель (в т.ч. персональный водитель, водитель автомобиля, водитель автобуса), руководитель кружка, техник (системный техник, техник- програмист), лаборант (химик-лаборант, лаборант УВЦ), слесарь-сантехник, корректор, оператор, учебный мастер, координатор, медицинская сестра	1,00	13 643
	Заведующий архивом, главный архивариус, заведующий канцелярией, референт, старший инспектор,	1,02	13 966
	старший лаборант, заведующий хозяйством, заведующий складом, старший администратор, оператор котельной, пресс-секретарь, спич-райтер, техник 2 категории, учебный мастер 2 категории	1,02	13 966
	Техник 1 категории, техник по водоподготовке, системный администратор, заведующий общежитием	1,10	15 040

	Высококвалифицированный рабочий	1,14	15 150
Фиксированный размер оклада – 17 189 руб.			
Квалификационный уровень 3	Специалист, специалист по кадрам, специалист по подбору персонала, специалист по рекламе, менеджер, менеджер по рекламе, менеджер по работе с клиентами, юрисконсульт, специалист по учебно-методической работе, специалист по информационным технологиям, специалист (тьютор), специалист по профориентационной работе, экономист, бухгалтер, корреспондент, фотограф, программист, инженер, инженер-программист, инженер-сметчик, инженер-теплотехник, специалист по дизайну, инженер по охране труда, инженер по ПБ, инженер по ГО и ЧС, инженер по эксплуатации, инженер кафедры,	1,00	17 189
	библиотекарь, оператор, редактор, видеоинженер, библиограф, методист, воспитатель, психолог, фельдшер.	1,00	17 189
	Специалист по УМР 2 категории, специалист 2 категории, бухгалтер 2 категории,		

инженер-энергетик 2 категории, библиотекарь 2 категории, дизайнер, редактор сайта, редактор социальных сетей, веб-дизайнер, редактор 2 категории, инженер-лаборант 2 категории, инженер 2 категории, экономист 2 категории, библиограф 2 категории, документовед 2 категории.	1,06	18 263
Специалист 1 категории, специалист по УМР 1 категории, бухгалтер 1 категории, экономист 1 категории, библиотекарь 1 категории, библиограф 1 категории, инженер 1 категории, редактор 1 категории, инженер-программист 1 категории.	1,13	19 337
Ведущий специалист, ведущий инженер, ведущий программист, ведущий юрисконсульт, ведущий экономист, ведущий бухгалтер, ведущий инженер по эксплуатации электрических и слаботочных сетей, ведущий библиотекарь, ведущий библиограф.	1,19	20 412
Главный специалист по работе со штатным расписанием, главный юрисконсульт, главный специалист, главный инженер, главный библиограф.	1,31	22 560

Таблица № 4.2

к Положению об оплате труда работников
федерального государственного
образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный
университет технологий и управления
имени К.Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Размер выплат, включающих оклад и повышающий коэффициент по занимаемым должностям
остальных работников региональных институтов (учебно-вспомогательного, административно-
хозяйственного, прочего обслуживающего персонала)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификацион- ным уровням	Коэф. ква- лификаци- онного уровня ПКГ	Размер окладов по квал. уровня (руб.)
Фиксированный размер оклада – 7 263 руб.			
Квалификационный уровень 1	Заместитель ответственного секретаря приемной комиссии, кассир, секретарь (секретарь учебной части, секре- тарь-машинист, секретарь-референт), архивариус, курьер, рабочий по обслуживанию и ремонту зда- ний и сооружений, грузчик, столяр, слесарь, дворник, плотник, экспедитор, подсобный рабочий, гардеробщик, уборщик служебных помещений, паспортист, электрик (электромонтер), делопроизводитель, сторож(вахтер),	1,00	7 263
	кастелянша (швея), кладовщик, электромонтер по обслуживанию электро-		

	Старший кассир, комендант, старший кладовщик, старший дежурный	1,01	7 374
Фиксированный размер оклада – 7 486 руб.			
Квалификационный уровень 2	Инспектор, инструктор (в т.ч. на воде, по ФОК) диспетчер, администратор, редактор (технический редактор), помощник редактора, механик по автотранспорту, водитель (в т.ч. персональный водитель, водитель автомобиля, водитель автобуса), руководитель кружка, техник (системный техник, техник- програмист), лаборант (химик-лаборант, лаборант УВЦ), слесарь-сантехник, корректор, оператор, учебный мастер, координатор, медицинская сестра	1,00	7 486
	Заведующий архивом, главный архивариус, заведующий канцелярией, референт, старший инспектор, старший лаборант, заведующий хозяйством, заведующий складом, старший администратор, оператор котельной, пресс-секретарь, спич-райтер,	1,01	7 542
	техник 2категории, учебный мастер 2категории		
	Техник 1 категории, техник по водоподготовке, системный администратор, заведующий общежитием	1,02	7 597

	Высококвалифицированный рабочий	1,03	7 653
Фиксированный размер оклада – 8 938 руб.			
Квалификационный уровень 3	Специалист, специалист по кадрам, специалист по подбору персонала, специалист по рекламе, менеджер, менеджер по рекламе, менеджер по работе с клиентами, юрисконсульт, специалист по учебно-методической работе, специалист по информационным технологиям, специалист (тьютор), специалист по профориентационной работе, экономист, бухгалтер, корреспондент, фотограф, программист, инженер, инженер-программист, инженер-сметчик, инженер-теплотехник, специалист по дизайну, инженер по охране труда, инженер по ПБ, инженер по ГО и ЧС, инженер по эксплуатации, инженер кафедры, библиотекарь, оператор, редактор, видеоинженер, библиограф, методист, воспитатель, психолог, фельдшер.	1,00	8 938
	Специалист по УМР 2 категории, специалист 2 категории, бухгалтер 2 категории,		10 614

инженер-энергетик 2 категории, библиотекарь 2 категории, дизайнер, редактор сайта, редактор социальных сетей, веб-дизайнер, редактор 2 категории, инженер-лаборант 2 категории, инженер 2 категории, экономист 2 категории, библиограф 2 категории, документовед 2 категории.	1,19	
Специалист 1 категории, специалист по УМР 1 категории, бухгалтер 1 категории, экономист 1 категории, библиотекарь 1 категории, библиограф 1 категории, инженер 1 категории, редактор 1 категории, инженер-программист 1 категории.	1,37	12 290
Ведущий специалист, ведущий инженер, ведущий программист, ведущий юрисконсульт, ведущий экономист, ведущий бухгалтер, ведущий инженер по эксплуатации электрических и слаботочных сетей, ведущий библиотекарь, ведущий библиограф, ведущий инженер.	1,50	13 408
Главный специалист по работе со штатным расписанием, главный юрисконсульт, главный специалист, главный инженер, главный библиограф.	1,72	15 418