

Результаты анкетирования представителей работодателей для выявления удовлетворенности качеством, организацией и содержанием учебного процесса в университете

1. Сфера деятельности организации (предприятия)

Разработка компьютерного программного обеспечения	1	14,29%
Производство машин и оборудования для добычи полезных ископаемых и строительства	1	14,29%
переработки от сырья до готовой кожи	1	14,29%
производитель продуктов здорового питания для детей и взрослых	1	14,29%
производство хлебобулочных изделий	1	14,29%
производство овощных консерв	1	14,29%
производство мясных консерв	1	14,29%
	7	100,00%

2. Выпускники каких факультетов и/или направлений подготовки у Вас работают?

09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)	0	0,00%
10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем	0	0,00%
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	0	0,00%
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	0	0,00%
19.02.10 Технология продукции общественного питания	0	0,00%
21.02.05 Земельно-имущественные отношения	0	0,00%
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	0	0,00%
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	0	0,00%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника	1	14,29%
15.03.02 Технологические машины и оборудование	0	0,00%

15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств	2	28,57%
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья	1	14,29%
19.03.03 Продукты питания животного происхождения	0	0,00%
19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания	3	42,86%
27.03.04 Управление в технических системах	0	0,00%
38.03.01 Экономика	0	0,00%
38.03.02 Менеджмент	0	0,00%
38.03.06 Торговое дело	0	0,00%
38.03.07 Товароведение	0	0,00%
	7	100,00%

3. Сколько времени наш выпускник работает в вашей организации?

Менее 1 года	0	0,00%
От 1 до 5 лет	9	90,00%
Более 5 лет	1	10,00%
	10	100,00%

4. Сколько понадобилось молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?

До 3-х месяцев	3	42,86%
От 3-х до 6-ти месяцев	4	57,14%

От 6-ти месяцев до 1 года	0	0,00%
Более 1-го года	0	0,00%
	7	100,00%

5. Изменилась ли должность молодого специалиста со времени начала работы у Вас?

Повысилась	7	100,00%
Понизилась	0	0,00%
Осталась прежней	0	0,00%
	7	100,00%

6. Отметьте, какими качествами обладают наши выпускники: (укажите все возможные варианты)

Умение корректно выполнять рабочие задания	3	13,04%
Эрудированность	2	8,70%
Творческий подход к делу	2	8,70%
Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами	0	0,00%
Бесконфликтное поведение	1	4,35%
Умения разрешать проблемные ситуации	4	17,39%
Организационные способности	1	4,35%
Способность учиться чему-то новому	4	17,39%
Умение работать в междисциплинарной команде	2	8,70%
Умение работать в междисциплинарной команде	2	8,70%
Способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач	1	4,35%
Способность проектировать и осуществлять работу под руководством специалиста более высокой квалификации	1	4,35%
	23	100,00%

7. Оцените, пожалуйста, общий уровень подготовки выпускников (обведите цифру в каждой строке по шкале: 1 балл – минимальная выраженность качества, 10 баллов – максимальная)

	1	2	3	4	5	6
Уровень общетеоретической подготовки	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%
Уровень технической подготовки	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%
Уровень практических знаний и умений	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%

8. Как бы Вы оценили содержание образовательного процесса в вузе в целом и качество производственных практик

	<p>9. Как бы Вы оценили содержание образовательного процесса в вузе в целом и качество производственных практик: / Уровень общей подготовки студентов, приходящих на практику</p>	<p>9. Как бы Вы оценили содержание образовательного процесса в вузе в целом и качество производственных практик: / Уровень профессиональной подготовки (практических навыков и умений) студентов, приходящих на практику</p>	<p>9. Как бы Вы оценили содержание образовательного процесса в вузе в целом и качество производственных практик: / Уровень взаимодействия сотрудников университета и вашей организации при проведении практики студентов</p>	<p>9. Как бы Вы оценили содержание образовательного процесса в вузе в целом и качество производственных практик: / Уровень соответствия рабочих программ практик задачам вашей организации</p>	<p>9. Как бы Вы оценили содержание образовательного процесса в вузе в целом и качество производственных практик: / Уровень соответствия тем выпускных квалификационных работ актуальным задачам вашей организации</p>

Высокий уровень	0	#ДЕЛ/0!	0	#ДЕЛ/0!	0	#ДЕЛ/0!	0	0,00%	0	0,00%
Хороший уровень	0	#ДЕЛ/0!	0	#ДЕЛ/0!	0	#ДЕЛ/0!	7	100,00%	7	100,00%
Средний уровень	0	#ДЕЛ/0!	0	#ДЕЛ/0!	0	#ДЕЛ/0!	0	0,00%	0	0,00%
Низкий уровень	0	#ДЕЛ/0!	0	#ДЕЛ/0!	0	#ДЕЛ/0!	0	0,00%	0	0,00%
Затруднюсь ответить	0	#ДЕЛ/0!	0	#ДЕЛ/0!	0	#ДЕЛ/0!	0	0,00%	0	0,00%
	0	#ДЕЛ/0!	0	#ДЕЛ/0!	0	#ДЕЛ/0!	7	100,00%	7	100,00%

10. Какие направления взаимодействия с университетом Вы считаете наиболее перспективными?

Производственная практика студентов на базе вашей организации	0	0,00%
Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе.	6	40,00%
Целевая подготовка специалистов для вашего предприятия	6	40,00%
Трудоустройство студентов к Вам на предприятие	3	20,00%
	15	100,00%

11. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?

Повысить уровень теоретических знаний	0	0,00%
Улучшить уровень практической подготовки	4	28,57%
Повысить навыки производственной дисциплины	5	35,71%

Повысить навыки саморазвития и самообразования	5	35,71%
	14	100,00%